



QUÈ FARÀ L'EUSS?

En cas de rebre una denúncia d'assetjament per escrit:

- Activar el protocol contra l'assetjament amb la creació de la Comissió Avaluadora d'Assetjament (CAA).
- La CAA serà l'encarregada de valorar si hi ha indicis d'assetjament basant-se en la relació dels fets per part de les persones implicades en el cas.
- Adoptar les mesures cautelars que siguin necessàries per tal d'evitar el contacte entre tu i la persona denunciada.
- Oferir-te acompanyament i assessorament.
- Garantir-te la confidencialitat, protecció de dades i celeritat del procediment d'investigació.
- Aprovar les mesures correctores i protectores que es creguin convenientes.
- Realitzar accions de prevenció contra l'assetjament i la violència masclista destinades a tota la comunitat universitària.

PRINCIPIS D'ACTUACIÓ:

- Audiència, imparcialitat i defensa
- Protecció de la dignitat de les persones implicades
- Confidencialitat
- Diligència i celeritat en el procediment
- Protecció davant de possibles represàlies



School of
Engineering

Escola Universitària Salesiana de Sarrià
Passeig Sant Joan Bosco, 74
932 80 52 44
08017 Barcelona
euss.cat



**PROTOCOL PER
PREVENIR I
ACTUAR CONTRA
L'ASSETJAMENT**



School of
Engineering

QUÈ ÉS LA VIOLÈNCIA MASCLISTA?

Violència que s'exerceix contra les dones com a manifestació de la discriminació i de la situació de desigualtat en el marc d'un sistema de relacions de poder dels homes sobre les dones i que, produïda per mitjans físics, econòmics o psicològics, incloses les amenaces, les intimidacions i les coaccions, tingui com a resultat un dany o un patiment físic, sexual o psicològic, tant si es produeix en l'àmbit públic com en el privat. Es pot exercir d'una manera puntual o reiterada.

QUÈ ÉS L'ASSETJAMENT?

01 ASSETJAMENT SEXUAL

Qualsevol comportament, verbal o físic, de naturalesa sexual que tingui el propòsit o produeixi l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona, en particular quan es crea un entorn intimidatori, degradant o ofensiu.

Exemples:

- ⚠ Els tocaments, fregaments o que busquin deliberadament quedar-se a soles amb tu.
- ⚠ Els gestos obscens o mirades cap al teu cos que sentis intimidatòries.
- ⚠ Que et pressionin per quedar fora de la universitat quan tu ja has deixat clar que no vols.
- ⚠ Els correus electrònics amb contingut sexual que et fan sentir malament.

02 ASSETJAMENT PER RAÓ DE SEXE

Qualsevol comportament realitzat en funció del sexe d'una persona, amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la seva dignitat i de crear un entorn intimidatori, degradant o ofensiu.

Exemples:

- ⚠ Que ridiculitzin o menystinguin habitualment les teves capacitats pel fet de ser dona.
- ⚠ Que et facin bromes o comentaris sexistes reiteradament.
- ⚠ Que et neguin de manera arbitrària els permisos als quals tens dret per la teva maternitat.
- ⚠ Que ignorin sempre les teves aportacions, comentaris i projectes.

03 ASSETJAMENT PER RAÓ D'ORIENTACIÓ SEXUAL, IDENTITAT DE GÈNERE O EXPRESSIÓ DE GÈNERE

Qualsevol comportament basat en l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere d'una persona que tingui la finalitat o provoqui l'efecte d'atemptar contra la seva dignitat o la seva integritat física o psíquica o de crear-li un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant, ofensiu o molest.

Exemples:

- ⚠ Els insults basats en la l'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.
- ⚠ Fer servir formes ofensives per adreçar-se a tu.
- ⚠ Les conductes discriminatòries per raó de la teva orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.

04 ASSETJAMENT LABORAL

Procés en el qual una persona o un grup de persones exerceixen violència psicològica, d'una manera sistemàtica i de forma perllongada, sobre una altra persona o persones en el lloc de treball o com a conseqüència de la relació laboral amb la finalitat de perjudicar o deteriorar el seu estatus professional, personal o expulsar-lo de l'organització. Pot obeir a motius laborals o extralaborals.

Exemples:

- ⚠ Que parlin malament de tu o difonguin rumors sobre la teva persona reiteradament.
- ⚠ Que t'aïllin dels teus companys i companyes.
- ⚠ Que et sobrecarreguin de feina i et pressionin excessivament, o no et donin feina.
- ⚠ Que qüestionin contínuament les teves decisions i opinions.

COM COMUNICO QUE EM SENTO ASSETJAT O ASSETJADA?

Encara que de moment no vulguis fer cap denúncia, **et recomanem que comparteixis la teva situació amb alguna persona de la teva confiança dins de l'EUSS**: el teu tutor o tutora, una companya o company de feina, alguna persona de la Comissió d'igualtat o de la representació legal de les persones treballadores, etc.

La persona que escullis podrà acompanyar-te i assessorar-te per tramitar la denúncia. En aquest cas, caldrà que la facis arribar a la direcció o l'administració de l'EUSS:

direccio@euss.cat / administracio@euss.cat

És recomanable que utilitzis els formularis de comunicació de fets que trobaràs als annexos I i II del protocol, disponible a la web de l'EUSS.